



گام بلند دانشگاه ملی مهارت واحد استانی آذربایجان شرقی و صنعت برای تولید کریستال لوستر؛ تفاهم نامه ای به وسعت یک دهه آینده

دانشگاه ملی مهارت واحد استانی آذربایجان شرقی و شرکت نوآوران صنایع لوستر زمانی، تفاهمنامه همکاری راهبردی پنجساله ای را با هدف توسعه محصولات دانش بنیان و حل چالشهای صنعتی، به ویژه در حوزه سخت دستگاههای تولید کریستالهای لوستر، به امضا رساندند

به گزارش روابط عمومی دانشگاه ملی مهارت واحد استانی آذربایجان شرقی، در مراسمی که روز چهارشنبه، ششم خرداد ماه ۱۴۰۵ برگزار شد، دکتر احد بهشتی اصل، رئیس دانشگاه ملی مهارت واحد استانی آذربایجان شرقی، و مهندس زمانی، مدیرعامل شرکت نوآوران صنایع لوستر زمانی، با حضور جمعی از مسئولان دانشگاه و مدیران صنعتی، تفاهم نامه ای را مبادله کردند که مسیر تازه ای برای تجاری سازی دانش و مهارت آموزی دانشجویان می گشاید.



پس از امضای این سند همکاری، دکتر بهشتی اصل در سخنانی مبسوط، این رویداد را نقطه عطفی در تحقق مأموریت دانشگاه ملی مهارت توصیف کرد. وی با اشاره به تغییر پارادایم آموزش عالی مهارتی گفت: ما دیگر در دورانی نیستیم که دانشگاهها بتوانند پشت دیوارهای خود بنشینند و صرفاً به تربیت نظری دانشجو بپردازند. مأموریت اصلی ما در دانشگاه ملی مهارت، تربیت تکنسین ها و مهندسانی است که از روز اول فارغالتحصیلی، بتوانند گره از مشکلات صنعت بکشایند. این امر جز با ورود مستقیم به خطوط تولید و درگیر شدن با مسائل واقعی محقق نمیشود.

رئیس دانشگاه با تأکید بر ظرفیتهای قانونی ایجادشده، به ماده ۱۳ قانون جهش تولید دانش بنیان اشاره کرد و افزود: این قانون، یک فرصت طلایی و تاریخی برای پیوند دانشگاه و صنعت است. بند ب ماده ۱۱ این قانون که مجوز استفاده صنایع از منابع مالیاتی مستقیم شان را برای تحقیق و توسعه صادر کرده، به ما اجازه میدهد بدون دغدغه های مالی مرسوم، پروژه های بزرگ تعریف کنیم. ما اینجا هستیم تا اعلام کنیم دانشگاه ملی مهارت استان، با تمام ظرفیت اعضای هیئت علمی، کارگاهها و آزمایشگاههایش آماده است تا مرکز تحقیق و توسعه صنایع استان شود.



دکتر بهشتی اصل در ادامه، نگاه ویژه ای به تأثیر این تفاهمنامه بر دانشجویان داشت و گفت: یکی از بندهای مهم این توافقنامه، ایجاد دوره های کارآموزی و کارورزی هدفمند و همچنین حمایت از پایاننامه های دانشجویی مرتبط است. ما میخواهیم دانشجوی ما، مسئله واقعی صنعت را به عنوان پروژه پایانی خود انتخاب کند و راه حلش را زیر نظر استاد راهنما و مربی صنعتی بیابد. این یعنی پرورش نسلی که نه تنها جویای کار، بلکه خلق کننده ارزش و حتی شغل است. وقتی دانشجویی ببیند ایده اش روی کاغذ نمانده و به یک محصول یا فرآیند در خط تولید تبدیل شده، بزرگترین انگیزه برای نوآوری در او شکل میگیرد.

وی در خصوص زیرساختهای این همکاری نیز توضیح داد: ما طبق تفاهمنامه، فضایی را در مرکز رشد دانشگاه به استقرار دفتر تحقیق و توسعه شرکت اختصاص خواهیم داد. این یعنی همجواری فیزیکی تیمهای صنعتی و دانشگاهی که به همفکری و همکاری لحظهای منجر میشود. کمیته راهبری ۷ نفره ای که تشکیل خواهد شد، با ترکیبی از متخصصان و اعضای هیئت علمی ما و کارشناسان شرکت، قرار نیست یک نهاد تشریفاتی باشد، بلکه بازوی اجرایی تمام پروژههای تعریف شده است. بنده شخصاً بر روند اجرای مصوبات این کمیته نظارت خواهم کرد.

در ادامه این دیدار، مهندس زمانی، مدیرعامل شرکت نوآوران صنایع لوستر زمانی، ضمن ابراز خرسندی از آغاز این همکاری و استقبال از رویکرد عملیاتی دانشگاه، مهمترین اولویت و خواست شرکت خود را به روشنی تشریح کرد. او با تأکیدی ویژه خطاب به تیم دانشگاه گفت: مهمترین گام و درخواست ما از دانشگاه در فاز نخست این همکاری، ورود جدی و تخصصی به موضوع دستگاههای تولید کریستالهای لوستر است. ما امروز برای ارتقای کیفیت و توسعه محصولاتمان، نیازمند عبور از روشهای سنتی و دستیابی به دانش فنی طراحی و ساخت دستگاههای پیشرفتهای هستیم که قلب تپنده تولید کریستالهای باکیفیت و رقابتی در بازارهای جهانی است.

زمانی با بیان اینکه صنعت لوستر ایران پتانسیل بالایی برای حضور در بازارهای صادراتی دارد، تصریح کرد: ما به دنبال یک همکاری تزئینی نیستیم. شرکت ما آماده است تا چالشها و مشکلات واقعی خط تولید را بدون هیچ ملاحظه ای با اساتید و دانشجویان به اشتراک بگذارد. ما نیازمند راهکارهای علمی و عملی هستیم؛ از بهبود فرآیند آبکاری و افزایش دوام محصولات گرفته تا کاهش هزینه های تولید و بهینه سازی مصرف انرژی. اما نقطه کانونی و فوریترین نیاز ما، ورود به فناوری ساخت دستگاههای کریستالسازی است.

باور داریم که دانشکده های فنی و مهندسی دانشگاه ملی مهارت، توانایی بومی سازی این فناوری پیچیده را دارند.

مدیرعامل شرکت نوآوران صنایع لوستر زمانی در پایان سخنان خود به مزایای دوسویه این همکاری اشاره کرد و گفت: ما صرفاً یک کارفرما نیستیم، بلکه شریک راهبردی دانشگاهیم. آماده ایم از پایاننامه های دانشجویی مرتبط با این حوزه ها حمایت مالی و معنوی کنیم، فرصت کارآموزی و کارورزی برای دانشجویان مستعد فراهم آوریم و حتی نیروی انسانی متخصص خود را از میان فارغ التحصیلان این دانشگاه جذب کنیم. اگر بتوانیم در گام اول، با بهره گیری از توان اعضای هیئت علمی و فضا و امکانات این دانشگاه گره از کار دستگاههای تولید کریستال بکشاییم، مسیر برای تعریف دهها پروژه مشترک دیگر هموار خواهد شد.

متن تفاهمنامه که از تاریخ ۱۹ اردیبهشت ۱۴۰۵ به مدت پنج سال معتبر خواهد بود، چارچوبی جامع و عملیاتی برای همکاری ترسیم کرده است. بر این اساس، سقف تعهدات مالی پروژه های تحقیق و توسعه در سال نخست، مبلغ یک میلیارد ریال تعیین شده که از محل اعتبار مالیاتی موضوع قانون جهش تولید دانش بنیان تأمین میشود و این رقم برای سالهای آتی متناسب با تورم و نظر کمیته راهبری تعدیل خواهد شد.



بر اساس این سند، کمیته راهبری ۷ نفره (چهار نماینده از دانشگاه و سه نماینده از شرکت) تشکیل میشود که وظیفه نظارت کلان، تصویب پروژهها و همافزایی امور را بر عهده دارد. دبیرخانه این کمیته در دانشگاه مستقر خواهد بود و مصوبات آن با رأی اکثریت اعضا معتبر خواهد بود.

حوزه های همکاری فراتر از ساخت دستگاههای کریستال رفته و شامل طیف گستردهای از فعالیتها میشود: انجام پژوهشهای کاربردی برای بهبود فرآیند آبکاری و افزایش کیفیت، طراحی و نوآوری در محصولات جدید لوستر با همکاری اساتید و دانشجویان، برگزاری مسابقات طراحی لوستر، بازدیدهای علمی منظم دانشجویان از خطوط تولید، اختصاص فرصتهای مطالعاتی برای اعضای هیئت علمی در شرکت، و تدوین سرفصلهای درسی مهارتی مورد نیاز صنعت.

هدف غایی این توافقنامه که با استناد به بند «ب» ماده ۱۱ قانون جهش تولید دانش بنیان منعقد شده، چیزی فراتر از رفع نیازهای مقطعی است. طرفین به دنبال ایجاد واحدهای فناور و شرکتهای زایشی دانش بنیان در مجموعه شرکت، تقویت اقتصاد دانش بنیان در استان و تبدیل دانشگاه به بازوی توانمند تحقیق و توسعه برای صنعت هستند. این تفاهم نامه که با یک پیش پرداخت ۲۵ درصدی از سوی شرکت نافذ میشود، نوید روزهایی را میدهد که دانشجویان مهارتی، همزمان با تحصیل، به حل کنندگان مسائل واقعی صنعت بدل شوند و چراغ کارخانه های لوسترسازی ایران با دانش بومی، پرفروغتر از گذشته بدرخشد.